MEMORIA 2021

ASV CANTÁBRICO

Octubre 2021

0 Índice

1 Resumen ejecutivo

2 Compromisos y Políticas

3 Actividades

4 Personas

5 Desempeño ambiental y energético

6 Infraestructuras

7 Proveedores

8 Alianzas estratégicas

9 Actuaciones culturales y deportivas

1 Resumen ejecutivo

Este documento se corresponde con la Memoria de Sostenibilidad de **ACTIVIDADES DE SEGURIDAD VIAL CANTÁBRICO S.L.U. (ASV CANTÁBRICO)** correspondiente al año 2021.

La información aquí presentada se corresponde a la estrategia seguida enfocada en el desarrollo sostenible desde el año 2018.

Creemos firmemente en la necesidad de contribuir activamente en la sostenibilidad global a través de nuestra actividad. Por esta razón, nos apoyarnos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas aprobada en septiembre de 2015 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible asociados a la misma. Creemos que son fundamentales para el avance y la transformación social, entendiendo que los ODS representan un camino hacia el desarrollo sostenible en el que la acción común y la innovación son clave, no solo para los gobiernos, sino también con la participación de nuevos actores del desarrollo y del ecosistema de la innovación: las grandes empresas y pymes, el sector investigador y académico, y la sociedad civil.

Los datos correspondiente al año 2021 son provisionales, habiéndose reflejado los mismos hasta el mes de septiembre.

1 Resumen ejecutivo | Origen

ASV CANTÁBRICO es una empresa dedicada eminentemente al mantenimiento y conservación de las infraestructuras viales.

Fundada en septiembre del año 2009 bajo la denominación de TEVA CANTÁBRICO, en febrero del año 2014 adopta la actual denominación, manteniendo, y ampliando posteriormente, la estructura de personal y maquinaria heredada, haciendo una apuesta firme por la creación de una estructura de empresa en la que el personal y los Sistemas de Gestión implantados en este tiempo nos ayude a una mejora constante en la calidad de los trabajos realizados y en la satisfacción de nuestros clientes.

En estos años hemos adquirido amplia experiencia, intentado siempre mejorar la eficiencia de nuestros procesos productivos, causar el mínimo impacto en el medio ambiente y procurar la seguridad de nuestros equipos de trabajo, como nuestros elementos primordiales.

2 Compromisos y Políticas

ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification Nº ES104214-1

ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification Nº ES104215-1

ISO 45001 BUREAU VERITAS Certification Nº ES104228-1

CE 1035 18
1035-CPR-ES100368
UNE 12899-1:2007

Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud y ODS

Dentro de nuestro **alcance** del sistema de gestión integrado:

Fabricación, instalación, conservación y comercialización de elementos de señalización vial vertical.

Instalación y conservación de elementos de señalización y seguridad vial: horizontal, vertical y barreras.

Dentro de la instalación y conservación de elementos de señalización se incluyen las siguientes actividades: señalización vertical, señalización horizontal, barreras y balizamientos, sellados y adecuación de pavimentos, estructuras metálicas, espejos.

Otras actividades desarrollas en ASV y que no se incluyen en el alcance anterior son: roturación de vehículos, obras civiles (conservación, rehabilitación y reformas de infraestructuras a pequeña escala) y educación vial en centros escolares que promueven la seguridad en el tránsito y la mejora de las conductas viales.

2 Compromisos y Políticas

ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification Nº ES104214-1

ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification Nº ES104215-1

ISO 45001 BUREAU VERITAS Certification Nº ES104228-1

CE 18
1035
1035-CPR-ES100368
UNE 12899-1:2007

Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud y ODS

Dentro de nuestro **alcance** del sistema de gestión integrado:

Ubicación de las instalaciones:	Polígono Industrial Barros, 6, 39400 Los Corrales de Buelna (Cantabria)
Países en los que se presta el servicio:	España
Principales materiales utilizados:	- Señalización Horizontal: pinturas, disolventes, esferas - Señalización Vertical: pinturas, bases de acero, lamas, tintas, láminas reflectantes, anclajes, postes - Barreras y balizamiento: barreras de acero y mixta, postes, hitos, balizas, captafaros, jalones de nieve - Conservación pavimentos: mezclas asfálticas
Países de proveedores de primer nivel:	España, Francia, Irlanda, Alemania, Estados Unidos

ASV CANTÁBRICO

2 Compromisos y Políticas

Dentro de nuestra trayectoria empresarial, apostamos por la implantación y mantenimiento de un sistema de gestión integrado, lo cual permite que la Dirección defina la presente **Política** y asuma la máxima responsabilidad en su aplicación a través de la asunción de los siguientes compromisos:

- Cumplir estrictamente con los requisitos legales y reglamentarios vigentes, así como otros requisitos que la empresa haya suscrito.
- Garantizar los recursos necesarios para el diseño, implementación y mejora continua del sistema de gestión.
- Innovar y mejorar continuamente para conseguir una mayor eficacia en la calidad de todas las actividades, buscando un mayor grado de compatibilidad medioambiental, aumentar de manera progresiva la seguridad y salud de nuestros trabajadores e integrar los aspectos relacionados con la responsabilidad social corporativa en todos nuestros procesos y operaciones.
- Desarrollar objetivos y metas, que son revisados y evaluados periódicamente para su continua adecuación. Todo ello a través de la gestión de los posibles conflictos de interés entre los objetivos estratégicos de la empresa y los del sistema de gestión.
- Analizar el contexto de la empresa, mediante el diseño de medidas de control basadas en la gestión de riesgos y oportunidades.
- Buscar la plena satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas en general.
- Reducir los aspectos medioambientales valorados como significativos a través de la gestión del riesgo como compromiso de la prevención de la contaminación, mediante la identificación, caracterización y minimización del impacto ambiental negativo derivado de la realización de los servicios teniendo en cuenta el enfoque del ciclo de vida de nuestras actividades.
- Enfocar nuestros esfuerzos en conseguir implantar una cultura preventiva en toda la organización, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la eliminación de peligros y reducción de riesgos, lesiones y deterioro de la salud derivados del trabajo.
- Comunicar, hacer partícipe y motivar a todas las partes interesadas relevantes en cuanto a la importancia del cumplimiento de los requisitos definidos, los procedimientos, el logro de objetivos y las consecuencias de los incumplimientos.
- Formar al personal, además de fomentar un ambiente de trabajo basado en el compañerismo, la colaboración y el respeto.
- Apoyar y favorecer la consulta y participación de los trabajadores, garantizando siempre una comunicación fluida, tanto con el personal como con sus representantes.
- Trabajar con nuestros colaboradores para controlar y mejorar sus actuaciones medioambientales, así como en el ámbito preventivo, desarrollando una eficiente coordinación de actividades.
- Mantener los equipos, maquinaria e instalaciones, así como los medios técnicos y humanos adecuados.
- Mejorar el servicio prestado, detectando o reduciendo de manera adecuada cualquier error que se produzca durante la prestación del servicio, a través de un seguimiento personalizado basado en datos y en evidencias objetivas procedentes de reclamaciones, satisfacción de los clientes, auditorías internas, etc.
- Promocionar el desarrollo sostenible y ser transparente en cuanto a las actividades realizadas.

2 Compromisos y Políticas

Relación con los grupos de interés

La sostenibilidad se convierte cada vez más en un tema transversal y nuestro objetivo es convertirnos en un agente impulsor de la misma a través de las partes interesadas.

Estamos abiertos para recibir cualquier tipo de sugerencia o pegunta a través de los siguientes canales:

- Correo postal: Polígono Industrial de Barros, Parcela 6-3. 39408 - Los Corrales de Buelna (CANTABRIA)
- Correo electrónico: informacion@asvcantabrico.com
- Teléfono: 942 83 20 46 | 649 42 87 31
- Formulario de contacto de la web: https://www.asvcantabrico.com

2 Compromisos y Políticas

ODS Prioritarios

Anualmente realizamos una evaluación de los impactos y capacidad de influencia en relación a los distintos ODS, estableciéndose un nivel de prioridad.

Las variables que se tienen en cuenta son:

- ✓ **Impacto sobre el ODS**, considerando las etapas del ciclo de vida de los productos y servicios que desarrollamos.
- ✓ **Influencia sobre el ODS**, considerando si tiene o no actuación directa sobre el mismo.

2 Compromisos y Políticas

3 SALUD Y BIENESTAR

La promoción de la salud y bienestar de las personas forman es uno de nuestros pilares, al entender que el buen clima laboral favorece la motivación y la participación. Así, determinamos la necesidad de trabajar en las siguientes líneas:

- Aplicación de mejoras técnicas y organizativas en seguridad y salud en el trabajo.
- Prevención frente al abuso de sustancias adictivas, uso indebido de estupefacientes y consumo nocivo de alcohol.
- Desarrollo de protocolos específicos ante situaciones de pandemia producidos por riesgo biológico frente a la COVID-19.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

La eficiencia energética es fundamental para conseguir un mundo sostenible. Desde ASV creemos en la importancia de trabajar tanto en este sentido como en aumentar la tasa de utilización de energías renovables.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

En ASV consideramos que el trabajo permite el desarrollo de las propias capacidades de las personas trabajadoras.

Por ello, establecemos acciones que permiten aplicar principios y derechos laborales, primando el diálogo social y promoviendo un entorno de trabajo seguro. Todo ello bajo el marco de las buenas prácticas en cuanto a consumos y realización de actividades productivas bajo criterios de sostenibilidad.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Es importante comprender los efectos que tiene nuestra actividad, identificando aquellos puntos donde potencialmente podemos mejorar los efectos ambientales. Al estar nuestra actividad vinculada al uso de productos químicos, actuamos en la gestión racional de éstos y reducir su posible liberación a la atmósfera, el agua y el suelo. También creemos en la importancia de logra un uso eficiente de los recursos naturales y de la reducción de la generación de residuos.

ODS Prioritarios

3 Actividades

Las **líneas de negocio** desarrolladas en lo últimos tres años se pueden integrar en las siguientes grandes áreas:

→ Señalización, desde el año 2009

→ Fabricación de señales, desde el año 2018

→ Otras actividades de carácter puntual

A **nivel geográfico** nuestra actividad se desarrolla en Cantabria, aunque en los últimos años hemos conseguido contratos en otras regiones de España:

→ 2020: zona norte de Castilla y León, Guipúzcoa, la Rioja, Asturias y Madrid.

→ 2021: Vizcaya, la Rioja, Zaragoza, Asturias, zona norte de Castilla y León.

No contemplamos la apertura de mercados a nivel internacional.

ASV CANTÁBRICO

3 Actividades

A **nivel de sectores**, trabajamos para el sector público, bien directa o indirectamente a través de la subcontratación por parte de empresas de obra civil. Por ello estamos, muy condicionados a la situación política existente en cada momento y en cada área geográfica de actuación.

Como **estrategia a futuro** se quiere mantener y consolidar la situación actual en estas zonas, con posibles salidas puntales en caso de participación en proyectos a través de UTEs o presentación directa a concursos públicos.

ASV CANTÁBRICO

3 Actividades | ODS vinculados

- Promoción del bienestar de las personas trabajadoras.
- Desarrollo y seguimiento de las medidas preventivas en el desarrollo y ejecución de las actividades.

- Respeto de requisitos legales a nivel de desarrollo sostenible.
- Desarrollo de indicadores que permiten medir el progreso en materia de desarrollo sostenible y en materia económica y de ingresos.

3 Actividades | ODS vinculados

- Desarrollo de actividades bajo criterios de innovación, siempre que es posible.
- Fomento de la producción y el consumo eficiente de recursos en la ejecución de acciones.

- Gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida.
- Actividades bajo la perspectiva de la reducción de impactos ambientales en cuanto a las emisiones a la atmósfera, el agua y el suelo.
- Minimización de los efectos adversos para la salud humana mediante planes específicos para el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.

- Respeto de requisitos legales a nivel de desarrollo sostenible.
- Desarrollo de indicadores que permiten medir el progreso en materia de desarrollo sostenible y en materia económica y de ingresos.

ASV CANTÁBRICO

3 Actividades | Señalización

Señalización vertical

A través de la señalización se informa y se advierte a través de mensajes a transmitir a los usuarios de las vías públicas sobre como actuar para evitar accidentes y mejorar la circulación vial. Incluye el diseño, cálculo, fabricación e instalación de **estructuras metálicas**, de acero galvanizado en caliente con marcado CE.

Señalización horizontal

Ejecución de marcas viales longitudinales, símbolos y cebreados, aplicando controles de retrorreflexión para asegurar la visibilidad de la marca vial en condiciones adversas.

3 Actividades | Señalización

Barreras y balizamiento

Instalación de sistemas de contención para vehículos y balizamiento con marcado CE.

Incluye:

Conos y bandas reductoras

Asesoramiento en la adquisición y colocación.

Hitos

Asesoramiento en la adquisición y colocación de hitos homologados.

Espejos

Identificación de los lugares para definir sus características principales (color y forma del marco, tipo de óptica, opción antivaho/antiescarcha, legislación vigente, etc.).

3 Actividades | Señalización

La evolución de la ejecución de los trabajos de señalización ha sido estable en los últimos años.

Entre los proyectos principales destacan trabajos realizados en el 2021, entre otros, con:

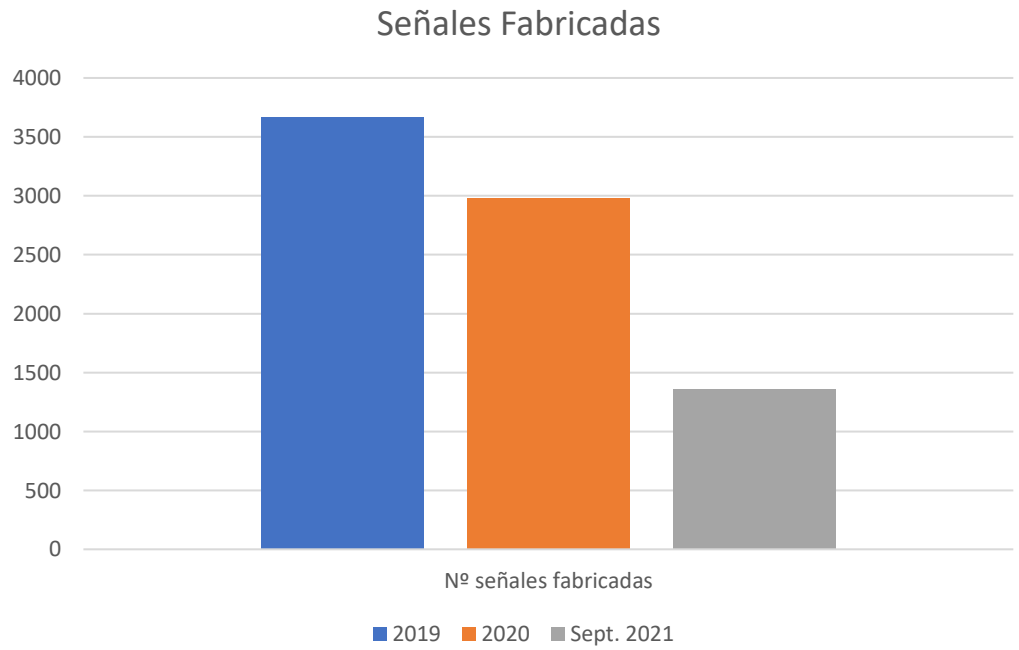
- Ministerio de Fomento.
- Gobierno de Cantabria, Gobierno del Principado de Asturias.
- Ayuntamiento: Corrales de Buelna, Cabezón de la Sal, Reinosa, Cartes, Medio Cudeyo, Villaescusa, Reocín, San Felices de Buelna, Santillana del Mar, Cieza.
- Cantur, SIEC, Cuevas Gestión de Obras, Grupo Acciona, Ascan, Rucecan, Ferroser, Elsamex, Alvac, Gioc, Fdez. Rosillo y CIA, Riojana de Asfaltos, Grupo Puentes, Hiasa, Excavaciones Gaby, UTE Sierra Pando, UTE Los Tánagos, Probisa, ….

3 Actividades | Fabricación

Fabricación de señales

Realización del proceso completo, desde el diseño (a través de software actualizado según la normativa vigente) hasta la fabricación e instalación de la señal.

Año	Nº de señales fabricadas con marcado CE
2019	3.662
2020	2.976
Sept. 2021	1.359



3 Actividades | Fabricación

Los tipos de señales fabricadas, con y sin elementos de soporte, que cuentan con marcado CE son:

Tipo de señal: Señal completa vertical fija de circulación Lama	
Lama Acero Galvanizado Espesor: 1,2 mm Grado: DX51 D+Z **Recubrimiento: Z275**	**Anclajes, Refuerzos y Soportes** Material: Acero galvanizado en caliente Designación: S235JRH
Lama Aluminio Espesor: 2,5 mm Aleación: EN AW-6063	

Dimensiones señal (mm)		Dimensiones soporte
Lamas Acero	hasta 5.000 x 175	2x IPN-100
Lamas Aluminio	hasta 5.000 x 175	2x IPN-100

3 Actividades | Fabricación

Tipo de señal: Señal vertical fija de circulación (completa o no)

Placa
Sustrato: Acero galvanizado de 1,8 mm espesor
Recubrimiento: DX51 D+Z

Anclajes, Refuerzos y Soportes
Material: Acero galvanizado en caliente
Designación: S235JRH

Dimensiones señal (mm)		Dimensiones soporte
Circular	600	1x 80x40x2
Circular	900	1x 100x50x3
Circular	1.200	1x 120x60x3
Octogonal	600	1x 80x40x2
Octogonal	900	1x 100x50x3
Triangular	hasta 900	1x 80x40x2
Triangular	1.350	1x 100x50x3
Triangular	1.750	1x 120x60x3
Cuadrada	600	1x 80x40x2
Cuadrada	900	1x 100x50x3
Cuadrada	1.200	2x 100x50x3
Rectangular	600x900	1x 100x50x3
Rectangular	900x1.350	1x 120x60x3
Panel Direccional	Hasta 800x400	1x 80x40x2
Panel Direccional	1.600x400	2x 80x40x2
Complementaria	hasta 900x300	1x 80x40x2
Complementaria	1.200x300	1x 100x50x3
Complementaria	1.750x300	1x 120x60x3
Cartel	hasta 1.800x1.200	2x 120x60x3
Flecha	hasta 2.200x550	2x 100x50x3

3 Actividades | Otras

Sellado y pavimiento

Sellado y limpieza de grietas mediante utilización de lanza térmica y vertido de la mezcla bituminosa, que asegura la estanqueidad y evita la degradación del firme.

Obra civil

Realización de pequeñas obras de conservación, rehabilitación y reformas de infraestructuras públicas y privadas.

ASV CANTÁBRICO

3 Actividades | Otras

Pavimentos industriales y deportivos

Instalación de pavimentos especiales en cuanto a resistencia al impacto, abrasión y posible ataque de productos químicos.

Rotulación de vehículos

Vehículos de conservación y emergencias (bajo normativa) y vehículos de empresa y particulares.

Paneles acústicos en carreteras

Instalación de infraestructura que promueve la salud y bienestar ambiental referente a la contaminación acústica.

3 Actividades | Acciones realizadas

- ✓ Acciones realizadas
- ❑ Acciones actualmente en desarrollo

Año	Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
2018	Cumplimiento de plazos acordados con el cliente para la ejecución de los trabajos de señalización en al menos un 90% de los casos	✓ Revisión semanal de los trabajos a realizar en función necesidades clientes y condiciones meteorológica ✓ Reuniones con clientes al inicio, durante el transcurso y fin de trabajo ✓ Número de penalizaciones por incumplimiento de plazos: 0
2018	Diversificación de la actividad de la empresa en cuanto a nuevo desarrollo de actividad: fabricación de señales y carteles	✓ Habilitación de nave; Compra de maquinaria ✓ Obtención marcado CE para la producción ✓ Contratación y formación de nuevo personal
2018	Potenciar labor comercial en cuanto al proceso de fabricación de señales, obteniendo al menos dos clientes nuevos al trimestre	✓ Realización de campañas comerciales ✓ Firmado 3 contratos "marco" para el suministro de señales

ASV CANTÁBRICO

3 Actividades | Acciones realizadas

Año	Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
2019	Cumplimiento de plazos acordados con el cliente para la ejecución de los trabajos de fabricación en al menos un 90% de los casos	✓ Revisión semanal de los trabajos a realizar en función necesidades ✓ Reuniones con clientes al inicio, durante el transcurso y fin de trabajo ✓ Número de penalizaciones por incumplimiento de plazos: 0
2018 | 2019 | 2020 | 2021	Optimizar la planificación de recursos empresariales	✓ Implantación ERP: Módulos contabilidad y facturación (100%) ❑ Implantación ERP: Módulos control de obras (40% implantado)
2018 | 2019 | 2020 | 2021	Mantener la facturación anual	✓ Potenciación de la labor comercial: Realización de campañas comerciales ✓ Facturación anual planificada para los años 2018, 2019, 2020 ❑ Facturación anual planificada para el año 2021 (pendiente medición final año) ✓ Consecución de al menos dos clientes nuevos al trimestre

ASV CANTÁBRICO

3 Actividades | Acciones realizadas

Año	Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
2020	Mejorar el posicionamiento de la empresa en el mercado	✓ Implantación y certificación de un sistema de gestión de Responsabilidad Social alineado con los ODS
2020 | 2021	Aumentar el número de clientes de productos fabricados (señales) y balizamientos en al cinco clientes con respecto al año anterior	✓ Contratación de agente comercial ✓ Aumento de 15 clientes nuevos en 2020 ❑ Aumento de clientes nuevos (pendiente medición final año 2021)
2021	Mejorar la visibilidad en la ejecución de las actividades en los os trabajos en carretera	✓ Instalación de tres estructuras luminosas en furgones para aumentar la visibilidad de los conductores

ASV CANTÁBRICO

4 Personas

Equipo de trabajo

En ASV nos comprometemos con el desarrollo de las personas a través de la atención personalizada, lo que nos permite conocer las necesidades y expectativas individuales en cuanto a la conciliación laboral y personal.

Así, siempre que es posible y de manera individualiza en función de las necesidades planteadas, se ha decidido actuar en:

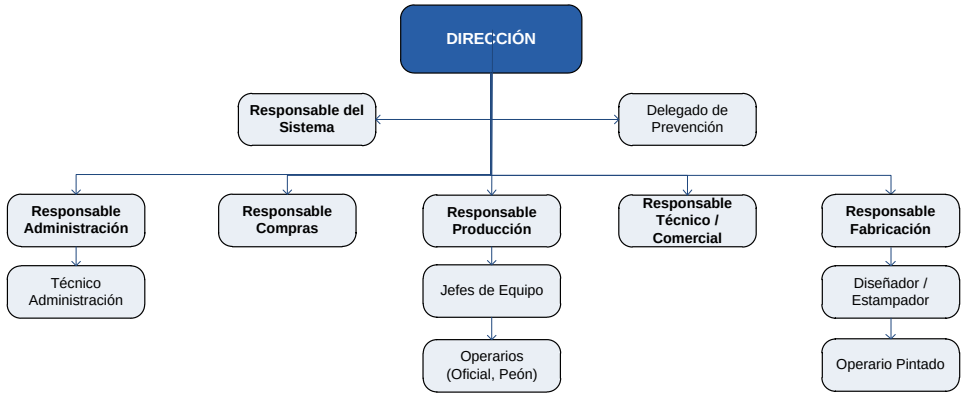
- Trabajo desde casa para actividades de gestión y administración.
- Reuniones diarias con el equipo de trabajo a nivel grupal e individual.
- Formación en horario laboral.
- Cuidado de la salud de la plantilla para contribuir a la mejora de la calidad de vida y a la reducción del absentismo laboral.
- Estudio psicosocial que incluya aspectos relacionados con la conciliación.

4 Personas

Equipo de trabajo

Nuestro objetivo es que todas las personas tengan una clara orientación al cliente, un cuidado del medio ambiente antes los impactos ambientales producidos en el desarrollo de las actividades, así como ser garantes de la seguridad y salud en el trabajo realizado día a día. Para ello incidimos en la comprensión de la contribución individual en el éxito del grupo, fomentando la participación como pilar de la comunicación constante y fluida, lo que permite el compromiso y toma de decisiones por parte de todos. Entre otras, se potencian las siguientes actuaciones:

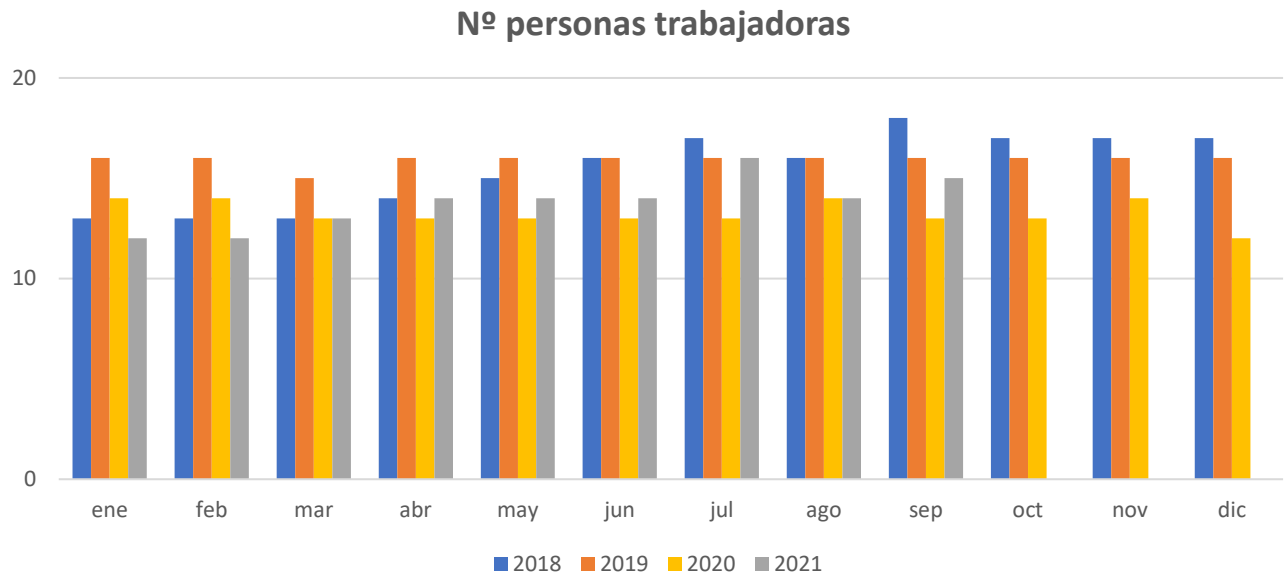
- Código de Buenas Prácticas para todo el personal.
- Control operacional a través de chequeos en campo y en la sede.
- Reuniones diarias con el equipo de trabajo a nivel grupal e individual.



4 Personas

Clima Laboral

Desde hace años apostamos por una plantilla estable, integrada por profesionales con alta experiencia en el sector.



2018 | 2019 | 2020 | Sept. 2021	
Personal con contrato fijo	100%
Personal a tiempo completo	100%

Año	Media anual de personas trabajadoras
2018	15,50
2019	15,92
2020	13,25
Sept. 2021	13,78

4 Personas | ODS vinculados

- Desarrollo de planes de contingencia ante la COVID 19 basados en la evaluación de los riesgos y establecimiento de medidas y acciones concretas de respuestas.
- Promoción de la salud y bienestar mediante la aplicación de mejoras técnicas y organizativas a nivel de sistema de gestión en cuanto a seguridad y salud en el trabajo.
- Apoyo en la prevención frente al abuso de sustancias adictivas, uso indebido de estupefacientes y consumo nocivo de alcohol mediante el control operacional de buenas practicas.
- Actuaciones específicas para la reducción de los accidentes de tráfico en el desarrollo de la actividad y de minimización de peligros causados por el uso de productos químicos por parte del personal.
- Prevención de la muerte súbita en el trabajo.

- Desarrollo de planes formativos que garantizan una formación técnica, profesional y superior de calidad para todo el personal, independientemente de su género y de edad.
- Potenciación de la actitud y aptitud del personal para su desarrollo profesional dentro de la empresa.

4 Personas | ODS vinculados

- Desarrollo de políticas orientadas a la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación.
- Potenciación entre el personal de planes de acción encaminados a la producción y el consumo eficientes de los recursos naturales, con el fin de desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.
- Cumplimiento de políticas retributivas bajo requerimientos establecidos en los Convenios que aplican a la actividad de ASV, lo que indica criterios de igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- Impulso de la contratación de jóvenes desempleados, priorizando la cercanía geográfica.
- Protección de los derechos laborales y promoción de un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todo el personal.

4 Personas | Formación

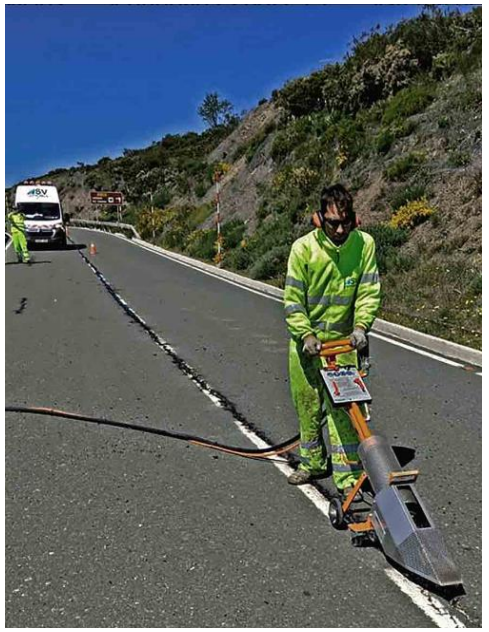
Desarrollamos las competencias de manera continua de las personas trabajadoras a través de programas formativos planificados anualmente y abiertos a las necesidades y tendencias tanto del equipo de trabajo como del mercado.

Trabajamos en la adquisición de los conocimientos de las personas trabajadoras de todos nuestros departamentos, dotando de conocimientos teóricos, aplicando los conocimientos de manera práctica a la actividad desarrollada, evaluando las competencias adquiridas y realizando seguimiento de las nuevas necesidades formativas.

El fin es el aumento de la productividad, la mayor concienciación y cuidado del medio ambiente, así como el desarrollo de hábitos que aumentan la seguridad y salud.

4 Personas | Formación

Año	Acciones formativas por persona
2018	3
2019	7
2020	5
Sept. 2021	5



Año	Media de horas de formación por persona
2020	19
Sept. 2021	26

4 Personas | Formación

Se cuenta con formación específica realizada por parte del personal técnico responsable de ASV, para la capacitación técnica como **Jefe COEX** en diferentes materias técnicas y de gestión necesarias para el desempeño de las funciones mantenimiento y mejora de las carreteras.

Las actividades de formación son coordinadas con proveedores externos especializados en la materia a impartir, de tal manera que se consigue dar soluciones técnicas y de gestión adecuadas.

4 Personas | Formación

Área formativa	Año	Acciones formativas
Mercado	2018 | 2019 | 2020 | 2021	✓ SG de la Calidad
	2018	✓ Recursos empresariales: - ERP
	2019	✓ Montaje e instalación de señalización vial y guardarraíles
	2020	✓ Gestión avanzada de la Calidad ✓ Lean Manufacturing ✓ SG de la RSC alineado con los ODS ✓ Ejecución de la señalización horizontal de carreteras ✓ De la RSC a la sostenibilidad
	2020 | 2021	✓ SG de la RSC alineado con los ODS ✓ Trabajos de conservación y explotación de carreteras (COEX)
	2021	✓ Relaciones laborales

4 Personas | Formación

Área formativa	Año	Acciones formativas
Infraestructura	2018 | 2019	✓ Maquinaria de fabricación
	2018 | 2019	✓ Maquinaria de señalización
	2019	✓ CAP ✓ Manejo Carretilla elevadora ✓ Manejo Plataforma elevadora ✓ Señalización vial y guardarraíles ✓ Mantenimiento de equipos
	2020	✓ Apilamiento de cargas ✓ Señalización horizontal en carreteras ✓ Using flexi designer as the ultimate traffic sign creator
	2021	✓ Formación en maquinaria de señalización ✓ Formación en maquinaria de fábrica ✓ RITE ✓ Etiqueta LOTO

4 Personas | Formación

Área formativa	Año	Acciones formativas
Personas	2019 | 2020 | 2021	✓ SG de la Seguridad y Salud en el trabajo
	2018 | 2019 | 2020 | 2021	✓ Riesgos laborales asociados al puesto de trabajo
	2019	✓ Lucha contra incendios ✓ PRL Delegados Prevención ✓ PRL Directivos
	2020	✓ Lego: Serious Play ✓ Soporte vital y manejo del desfibrilador ✓ Riesgos laborales asociados a la COVID-19 ✓ Actuación en caso de emergencia en obras de construcción
	2021	✓ Derechos y obligaciones laborales ✓ Lucha conta incendios ✓ Normativa de equipos a presión ✓ Enfoques prácticos de la evaluación de riesgos psicosociales

4 Personas | Formación

Área formativa	Año	Acciones formativas
Comportamiento ambiental	2018	✓ Gestión integral de residuos
	2018 | 2019 | 2020 | 2021	✓ SG del Medio Ambiente
	2020	✓ Gestión de residuos en la producción de fábrica ✓ Almacenamiento de productos químicos: APQ
	2021	✓ Sustancias peligrosas (REACH) ✓ Cumplir con la normativa EU y nacional de sustancias peligrosas ✓ Requisitos de las emisiones a la atmósfera

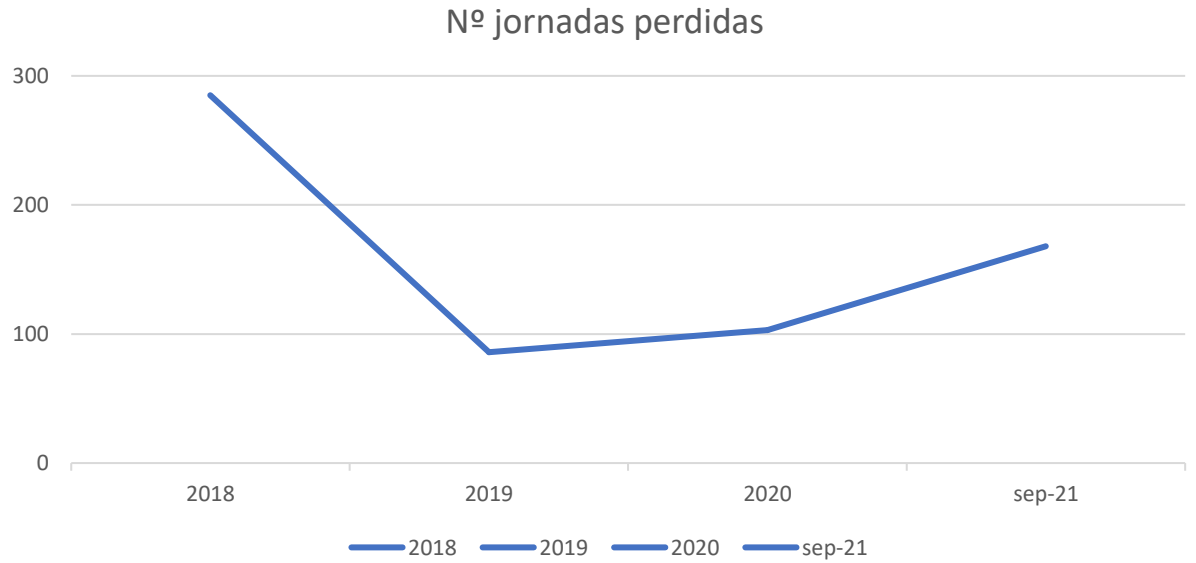
La seguridad y salud en el trabajo es uno de los aspectos prioritario dentro ASV.

Para el fomento de la participación y consulta de los trabajadores en materia preventiva existe un Comité de Seguridad y Salud, constituido según lo establecido en el marco legal aún no siendo obligatorio por el número de personas trabajadoras en ASV. A través del mismo, se realizan reuniones periódicas cuya finalidad es la de informar y realizar la toma de decisiones consensuada en cuanto a la mejora continua en el desempeño en materia de seguridad.

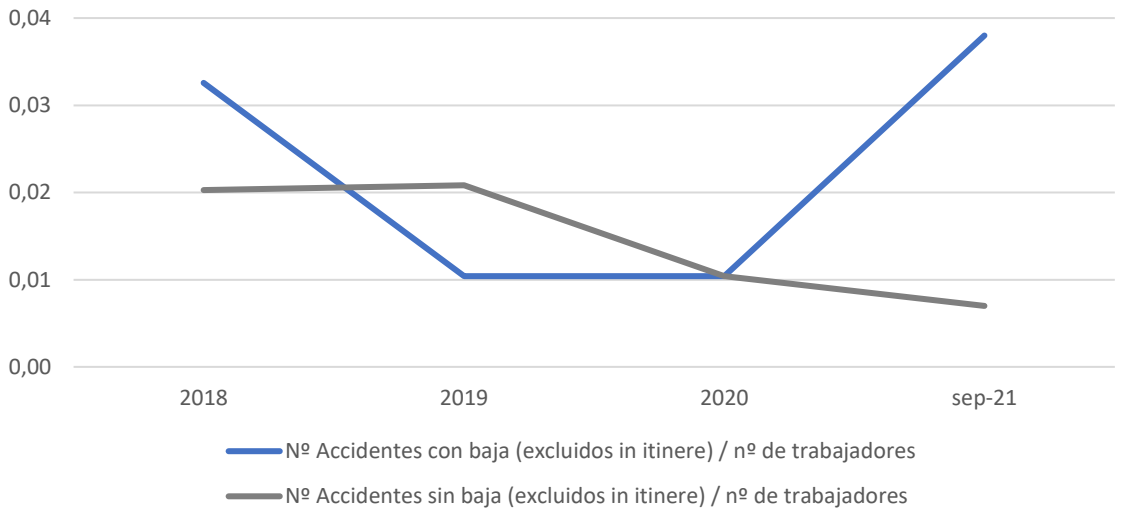
Desde el año 2019 se cuenta con un sistema de gestión basado en la ISO 45001, lo que ha permitido adecuar todas las actuaciones preventivas a las necesidades de todas las partes interesadas.

4 Personas | Seguridad y Salud

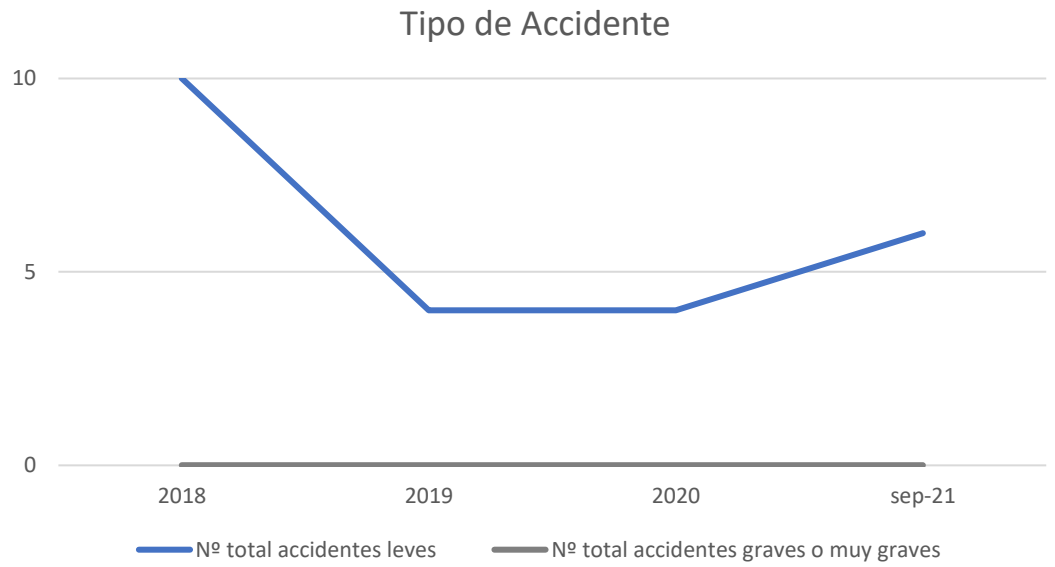
Estos principios de seguridad son desarrollados en todas nuestras áreas geográficas de actuación, lo que nos ha permitido establecer unos requisitos mínimos a cumplir de cara a garantizan el control de todas las actuaciones a través del desarrollo de buenas prácticas por parte de las personas trabajadoras.



Accidentabilidad



En los últimos años no se han producido accidentes en itinere. Tampoco se han registrado enfermedades profesionales con baja ni sin baja.



4 Personas | Seguridad y Salud

Accidentabilidad

Año	Índice de Incidencia	Índice de Frecuencia	Índice de Gravedad
2018	46.153,85	265,86	9,48
2019	13.809,53	296,75	13,87
2020	16.666,00	342,00	18,00
Sept. 2021	37.363,00	756,00	24,00

4 Personas | Acciones realizadas

- ✓ Acciones realizadas
- ❑ Acciones actualmente en desarrollo

Año	Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
2018	Sensibilizar al 100% de los trabajadores para el desempeño de buenas prácticas ambientales	✓ Realización de reuniones de concienciación trimestrales ✓ Realización de charla de acogida al personal de nueva incorporación en la que se incluyen las prácticas ambientales ✓ 100% de personal formado en la toma de conciencia ambiental
2019	Disminuir en un 5% el número de accidentes laborales respecto al año anterior	✓ Implantación de visitas no planificadas in situ para control de la situación en obra ✓ Realización reuniones periódicas del Comité de Seguridad y Salud ✓ Reducción del número de accidentes laborales con respecto al año anterior en un 40%

4 Personas | Acciones realizadas

Año	Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
2019	Mejorar la gestión interna de la SST a través de la integración en el Sistema de los requisitos de la norma ISO 45001	✓ Contratación Consultoría externa ✓ Documentación actualizada según requisitos de norma y legislativos ✓ Planificación de la actividad preventiva y Plan de Prevención por parte del SPA ✓ Obtención certificado según ISO 45001
2020	Mejorar la identificación y evaluación de riesgos en el 100% de los espacios de trabajo	✓ Realización de la identificación y evaluación de riesgos concreta para cada posible parte interesada que acceda a ASV, en el 100% de las áreas/zonas ✓ Elaboración de documento a entregar a proveedores y subcontratas de identificación de datos sobre SST
2020	Mejorar las labores de carga y descarga de los productos adquiridos	✓ Adquisición de carretilla eléctrica
2020	Contar con al menos tres personas formadas en dispositivo de prevención ante muerte súbita de origen cardiaco	✓ Adquisición de desfibriladores ✓ Realización de formación al personal para su uso ✓ Realización de la declaración de instalación de un desfibrilador fuera del ámbito sanitario en la Consejería de Sanidad

4 Personas | Acciones realizadas

Año	Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
2020	Realizar estudio de riesgos psicosociales en al menos el 80% de los puestos existentes en la organización	✓ Identificación de los factores de riesgo junto con el SPA ✓ Elección de la metodología y técnicas de investigación ❑ Realización de estudio y evaluación de riesgos asociados (en desarrollo)
2020	Implementar buenas prácticas para el personal en cuanto al desarrollo de la actividad bajo el estado de alarma ante el COVID-19	✓ Elaboración de plan de contingencias ✓ Realización de charlas y formación al personal ✓ Entrega al personal de EPI's y material de protección ✓ Desarrollo de cartelería para la toma de conciencia
2021	Mejorar la comprobación de las medidas preventivas adoptadas derivadas de la evaluación de riesgos	✓ Revisión de las medidas preventivas y de los controles establecidos ❑ Realización de instrucción técnica "Medidas adoptadas en la Evaluación de riesgos Laborales (en desarrollo)

5 Desempeño ambiental y energético

Durante los últimos años hemos comenzado un camino de compromiso hacia la gestión medioambiental como uno de los pilares básicos de futuro en nuestro desarrollo empresarial, comprometiéndonos a optimizar la productividad minimizando los impactos sobre el entorno y las personas y dando respuesta a las necesidades de todos nuestros grupos de interés.

Entre nuestros actividades se encuentran:

- Conocer y cumplir en todo momento la legislación y reglamentación ambiental, así como, nuestros propios requisitos.
- Desarrollar, a través de la formación, la sensibilización y la comunicación interna, una cultura corporativa que permita que todas las personas ejerzan sus actividades, dentro y fuera de la empresa, con el máximo respeto por el medio ambiente.
- Implantar un modelo ambiental basado en la prevención de la contaminación y la optimización de consumos de recursos integrados en la gestión general, que permita establecer y revisar continuamente los objetivos de mejora, anticipándonos a los retos futuros.
- Realizar una evaluación anual sobre los aspectos e impactos ambientales de los nuestros procesos.

Todo esto se ha visto avalado con la obtención de la certificación en la norma ISO 14001 desde el año 2018.

5 Desempeño ambiental y energético | ODS vinculados

- Existencia de infraestructura para la producción de energía fotovoltaica que permite la generación de electricidad.
- Renovación del parque móvil de la maquinaria con energía eléctrica, siempre que es viable.

- Potenciación de la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales, mediante existencia de sistema de gestión ambiental.
- Gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida.
- Desarrollo de control operación para la reducción de la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
- Actividades bajo la perspectiva de la reducción de impactos ambientales en cuanto a las emisiones a la atmósfera, el agua y el suelo.
- Establecimiento y comunicación de las normas internas establecidas, a nivel de buenas prácticas ambientales, para las partes interesadas relevantes que promueven el desarrollo sostenible.

5 Desempeño ambiental y energético | ODS vinculados

- Desarrollo de planes formativos, buenas prácticas ambientales y control operacional específico encaminados a la mitigación del cambio climático, mediante la prevención de impactos ambientales producidos en el desarrollo de la actividad.

- Respeto de requisitos legales a nivel de desarrollo sostenible.
- Establecimiento de gestión ambiental según requisitos internacionales marcados a nivel de normas voluntarias, que permiten el intercambio de conocimientos con otras empresas que apoyan el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ambientales y energéticos.
- Desarrollo de indicadores que permiten medir el progreso en materia de desarrollo sostenible y en materia económica y de ingresos.

5 Desempeño ambiental y energético | Acciones realizadas

- ✓ Acciones realizadas
- ❑ Acciones actualmente en desarrollo

Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
Indicadores	✓ Definición de cuadro de mandos para medir el desempeño ambiental de nuestras actividades
Control de operaciones	✓ Realización de check-list mensuales de control operacional tanto en obra como en las instalaciones
Consumo de energía	✓ Mantenimiento del encendido de alumbrado y equipos únicamente cuando resulte imprescindible ✓ Instalación de paneles solares para aumentar el consumo de energía verde con cero emisiones de CO2 ✓ Control de consumos energéticos producidos / importados ✓ Realización de inyección a la red de energía eléctrica producida ✓ Aceptación del código de buenas prácticas por parte de los proveedores ✓ Concienciación a todo el personal para optimizar y minimizar el consumo de energía ✓ Disminuir la dependencia de combustibles sólidos en la maquinaria por energía eléctrica, siempre que es viable

5 Desempeño ambiental y energético | Acciones realizadas

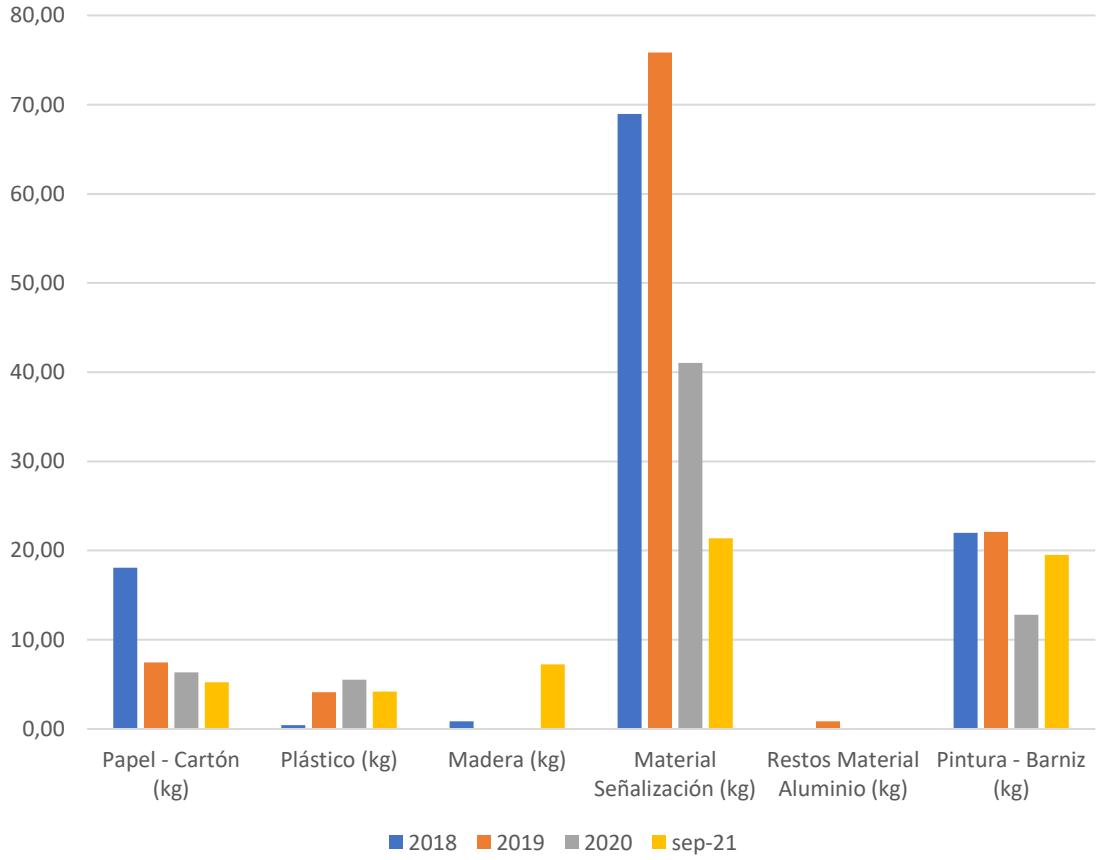
Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
Consumo de agua	✓ Vigilancia de la ausencia de pérdidas de agua por roturas, empalmes deficientes en conducciones, grifos en mal estado, etc. ✓ Formación y concienciación mediante código de buenas prácticas para la optimización de consumos ✓ Aceptación del código de buenas prácticas por parte de los proveedores
Generación de residuos	✓ Fomento y priorización de la valoración de los residuos generados mediante la selección de gestores que nos certifican el tratamiento dado ✓ Establecimiento de un sistema logístico con contenedores y cartelería adecuados a la naturaleza de los residuos para facilitar la separación en origen y su posterior valorización ✓ Información al personal acerca de la importancia en la segregación de residuos ✓ Establecimiento de indicadores para medir la evolución en la tipología de residuos generados
Cambio climático. Contaminación atmosférica.	✓ Utilización de furgonetas de renting que permiten mejoras en la reducción de consumo de combustible y emisiones de CO2 ✓ Establecimiento con nuestros proveedores de buenas prácticas y aceptación de las mismas para disminuir los consumos de energía ✓ En el caso de polvo u otras partículas, uso de lonas en el transporte ✓ Establecimiento de pautas para disminuir los consumos de combustibles (gas, gasoil) y disminuir las emisiones de CO2 a través del mantenimiento de equipos con gases fluorados

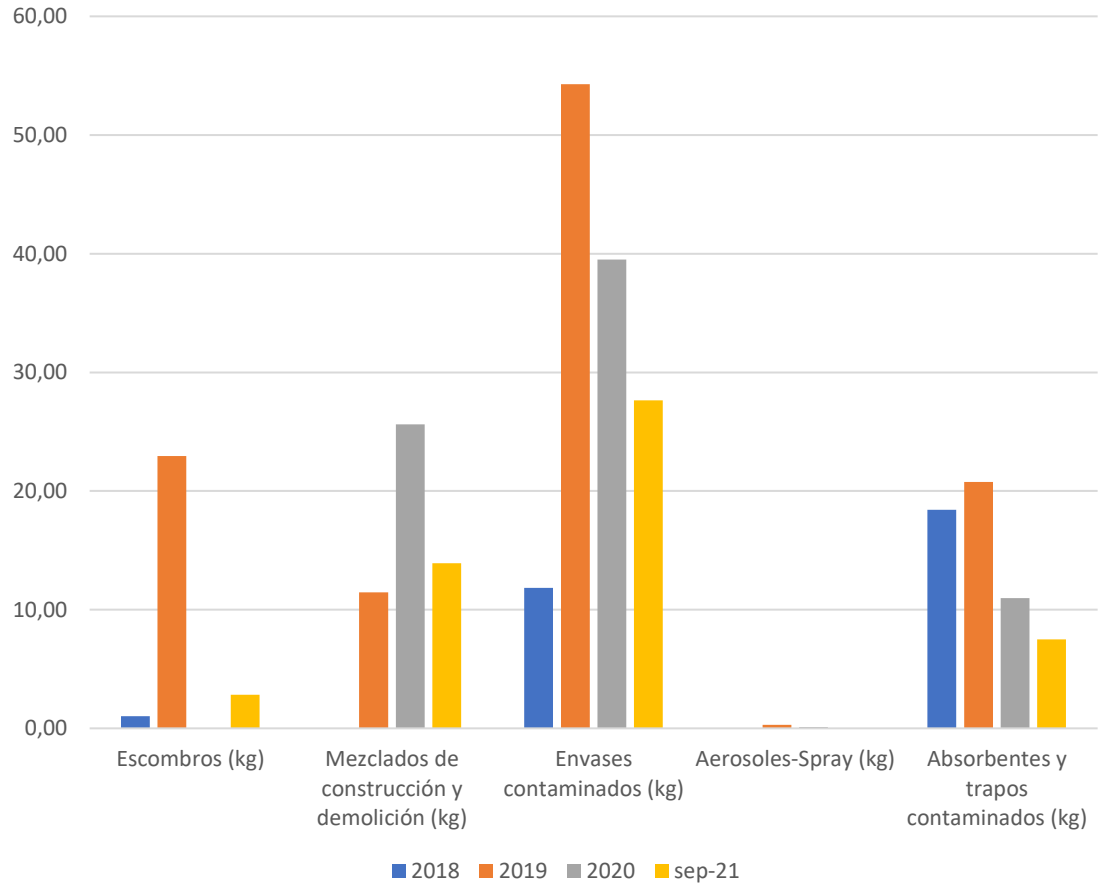
5 Desempeño ambiental y energético | Acciones realizadas

Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
Contaminación acústica	✓ Comprobación de maquinaria con marcado CE, y realización de inspecciones reglamentarias en vigor ✓ Revisiones periódicas de equipos por proveedor homologado ✓ Cumplimiento de los horarios de trabajo autorizados
Vertidos	✓ Formación y concienciación al personal mediante código de buenas prácticas en la gestión de vertidos ✓ Aceptación del código de buenas prácticas por parte de los proveedores
Impacto en el medio natural y urbano	✓ Delimitación de áreas de trabajo, así como accesos y viales ✓ Planificación y ejecución conforme a los requisitos de la autorización pertinente ✓ Integración de medidas de protección de la fauna y flora, en caso de necesidad ✓ Implantación de medidas que mitiguen el impacto visual ✓ Formación y concienciación al personal mediante código de buenas prácticas en la gestión de las afecciones al medio natural y urbano ✓ Aceptación del código de buenas prácticas por parte de los proveedores

Desempeño ambiental y energético

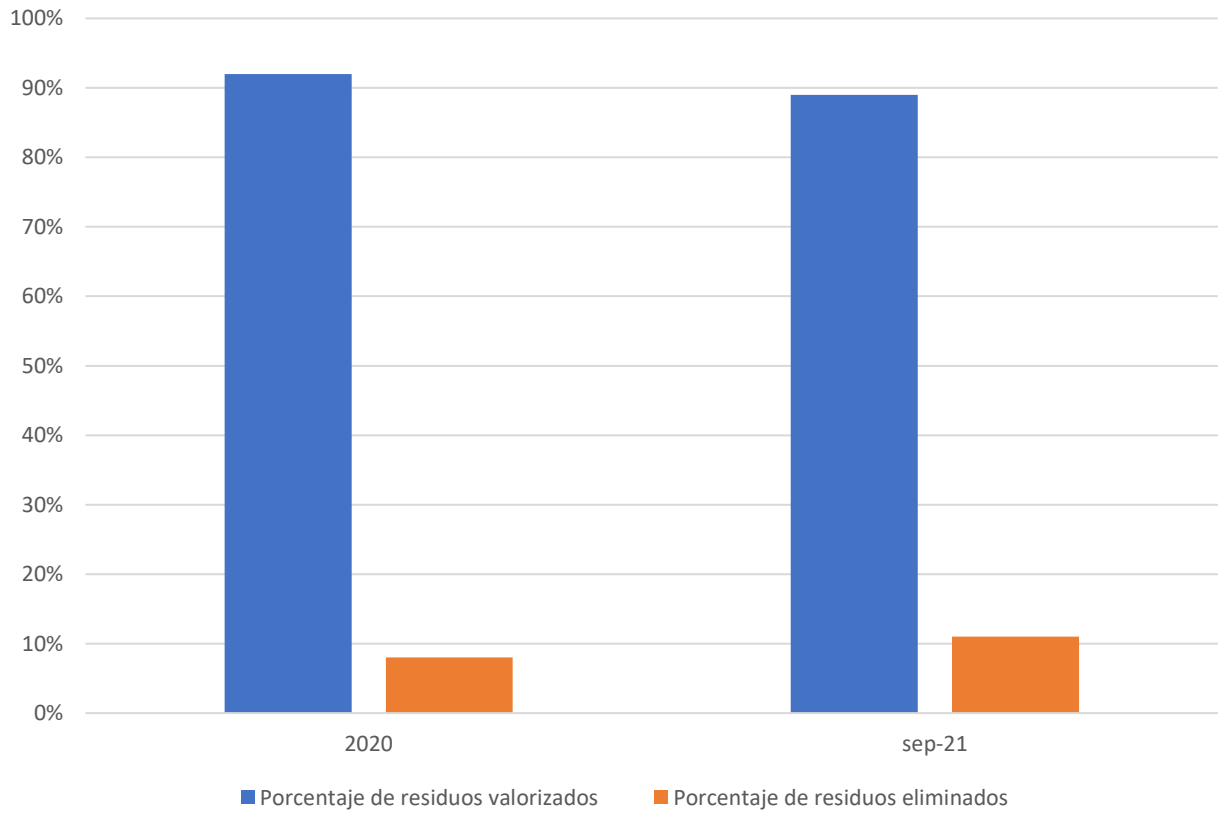
Residuos Generados por obras ejecutadas



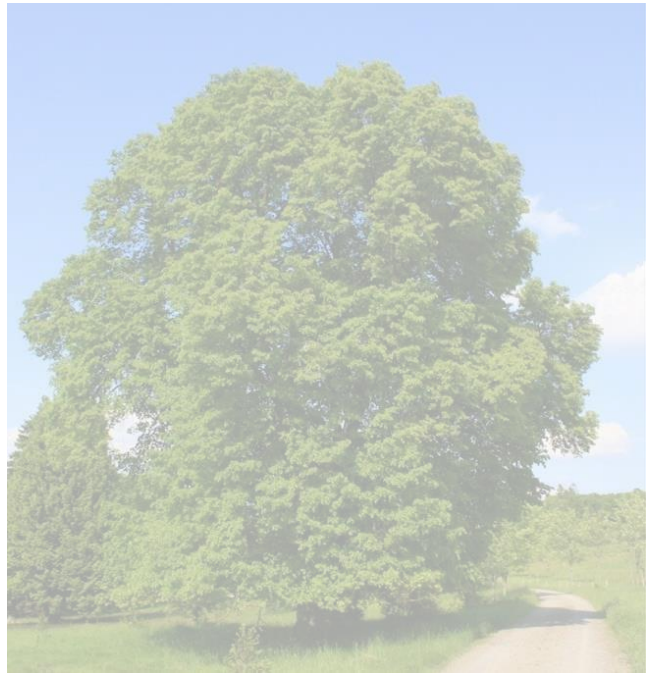


Desempeño ambiental y energético

Tratamiento de los residuos



Otras acciones concretas desarrolladas:



- Apoyo en la conservación y repoblación de especies arbóreas en la zona de Virgen de la Peña (Cantabria), mediante la plantación de entre 8/10 unidades de Tilos (Tilia Platyphyllos).

- Realización de un jardín vertical en la oficina de las instalaciones principales.

5 Desempeño ambiental y energético

Otras acciones concretas a desarrollar:

Compromisos adquiridos en caso de ser adjudicatarios licitaciones o contratos:

- Licitación “Repintado de marcas viales en diversas carreteras autonómicas del Gobierno de Cantabria” - Plantación 10/15 unidades de especies arbóreas de 4-5 metros por cada año de contrato.
- Licitación “Trabajos de ejecución, conservación y modificación de la señalización horizontal de la red viaria de Torrelavega - Plantación 10/15 unidades de especies arbóreas de 4-5 metros por cada año de contrato.
- Contrato Ayuntamiento de Cartes para el pintado de viales – Repoblación de especies arbóreas de manera específica en cada actuación contratada.

6 Infraestructuras

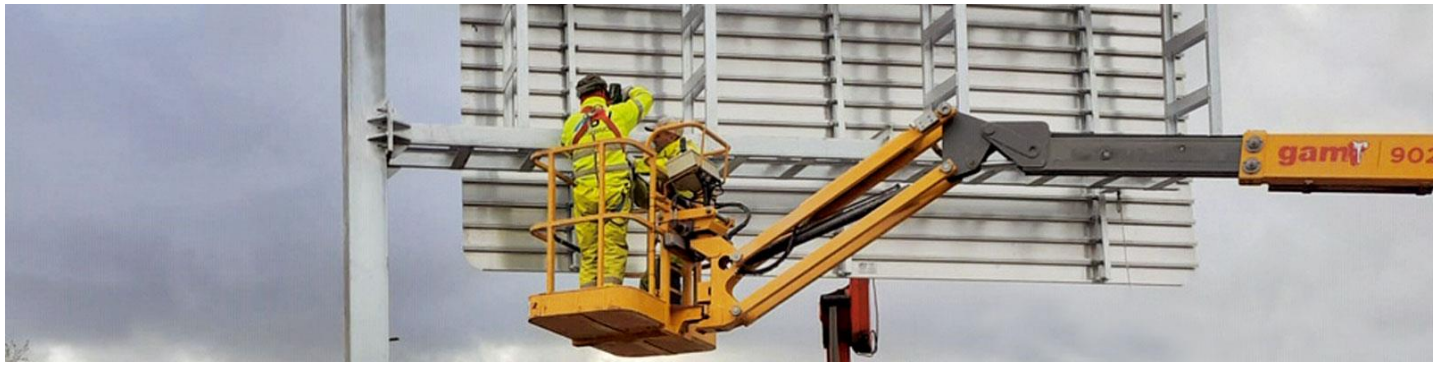
Durante el año 2018 se realizó una completa adecuación de las instalaciones y equipamiento ante el reto de la diversificación de la actividad de la empresa en cuanto a la fabricación de señales y carteles.

Así mismo, se procedió a una ampliación del parque de maquinaria de fabricación y el cambio de algunos equipos de señalización.

6 Infraestructuras

En la actualidad, contamos con una infraestructura y parque móvil de maquinaria adecuados a nuestras necesidades y que asegura la ejecución de los trabajos bajo los estándares marcados por todas las partes interesadas.

Se cuenta con programas internos de mantenimiento preventivo y buenas prácticas ambientales, que ayudan a prevenir los efectos negativos sobre el cambio climático en base a la correcta gestión de residuos y de los consumos de recursos.



6 Infraestructuras | ODS vinculados

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Existencia de infraestructura fiables, sostenibles, resilientes y de calidad desde el punto de vista de la producción y la seguridad y salud de las personas trabajadoras.
- Presencia de infraestructura moderna, que promueve el desarrollo de actividades sostenibles bajo criterios de control de impactos ambientales.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

- Existencia de infraestructura para la producción de energía fotovoltaica que permite la generación de electricidad.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Desarrollo de actividades mediante infraestructura adecuada para el crecimiento de la empresa.
- Presencia de infraestructura que mejora la producción y el consumo eficiente de recursos en la ejecución de acciones.

ASV CANTÁBRICO

6 Infraestructuras | ODS vinculados

- Infraestructura eficiente a nivel de gestión sostenible y de uso de los recursos naturales.
- Existencia de programas internos de mantenimiento preventivo y buenas prácticas ambientales, que ayudan a la reducción de consumos y emisiones a la atmósfera.

- Desarrollo de planes formativos, buenas prácticas ambientales y control operacional preventivo específico para cada equipo y herramienta.

- Colaboración e intercambio de información en lo referente a tecnología especializada en la ejecución de las actividades.
- Desarrollo de indicadores asociado a la infraestructura que permiten medir el progreso en materia de desarrollo sostenible y en materia económica y de ingresos.

6 Infraestructuras | Descripción

Área	Medios
Oficinas Centrales	✓ Equipamiento para actividades relacionada con la dirección, administración, oficina técnica y atención a las personas ✓ Desfibrilador fijo
Fabricación	✓ Cabina y pistolas de lacado ✓ Horno de secado ✓ Impresoras ✓ Laminadoras ✓ Mesa de corte ✓ Aplicación informática cardim, de diseño y dimensionamiento de carteles de señalización vial (certificado ajustado a la normativa vigente)
Almacén	✓ Interior / exterior del parque móvil y materiales

Área	Medios
Señalización	✓ Pintabandas ✓ Hincapostes ✓ Fresadoras ✓ Maquinaria de proyección áridos y esfera ✓ Trazadores de líneas ✓ Pulverizadores Airless ✓ Caldera de fundentes ✓ Lanzas térmicas ✓ Aplicadora de captafaros ✓ Carretilla ✓ Camiones ✓ Remolques ✓ Furgones (incluye 3 desfibriladores móviles) ✓ Carros de señalización

ASV CANTÁBRICO

6 Infraestructuras | Acciones realizadas

- ✓ Acciones realizadas
- ❑ Acciones actualmente en desarrollo

Año	Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
2019	Mejorar el almacenaje de envases contaminados ante vertidos accidentales	✓ Adquisición de cubetas para todos los apilamientos, fabricadas según indica proyecto de APQ-10
2019 | 2020	Garantizar el cumplimiento de calendario y plazos establecidos para el mantenimiento de equipos, maquinaria e infraestructuras	✓ Realización de Manual de Control de Mantenimiento Interno para cada maquinaria de señalización, que incluye la planificación temporal para cada actividad a ejecutar
2020	Disminuir en un 10% las averías por unidad ante el mal uso de la maquinaria de señalización	✓ Desarrollo, implantación y seguimiento de Manuales de Mantenimiento internos para la maquinaria de señalización por parte del personal asignado, que garantiza el completo y exhaustivo desarrollo de la actividad preventiva en cada equipamiento

ASV CANTÁBRICO

6 Infraestructuras | Acciones realizadas

Año	Acerca de	Acciones realizadas - Resultados obtenidos
2020 | 2021	Aumentar en un 30% el consumo energético producido (autoabastecimiento) con respecto al importado	✓ Instalación de placas solares ✓ Establecimiento de contactos con empresas eléctricas ✓ Externalización de mantenimiento de las placas solares ❑ Control de consumos producidos / importados (pendiente de análisis al final del año)
2021	Realizar un 5% de inyección de energía eléctrica a la red, producida por los paneles solares	✓ Establecimiento de contactos con empresas eléctricas ❑ Control de venta de energía eléctrica (pendiente de análisis al final del año)

ASV CANTÁBRICO

7 Proveedores

ASV apuesta por fijar unos estándares para garantizar que la ejecución de los trabajos cumplan con los requisitos establecidos internamente, mediante actuaciones basadas en el compromiso de mejora bajo criterios éticos.

A los **proveedores** que realizan su actividad para ASV o en las instalaciones del cliente de las que la empresa es responsable se les entrega el **Código de Buenas Prácticas**, basado en las siguientes materias:

- → Cumplimiento de la legislación vigente
- → Relación con los clientes
- → Medios y calidad del servicio
- → Medio ambiente
- → Seguridad y salud
- → Relación con sus empleados y contratistas
- → Confidencialidad

Así mismo, intentamos mantener una buena relación con ellos, creando relaciones a largo plazo.

Por ello realizamos una evaluación continua de los proveedores, no habiéndose detectado incidencias en los últimos años.

Año	Proveedores eliminados del listado de homologados
2018	0
2019	5
2020	4
Sept. 2021	0

En cuanto a procesos **subcontratados**, ASV apuesta por la ejecución directa de todos los trabajos.

7 Proveedores | ODS vinculados

- Potenciación entre los proveedores de buenas prácticas encaminadas a la producción y el consumo eficientes de los recursos naturales, con el fin de desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.

- Establecimiento de pautas a nivel de colaboración con los proveedores, con la finalidad de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos en el código de buenas prácticas.

8 Alianzas estratégicas

Promovemos las alianzas con las partes interesadas de proveedores y otras empresas dedicas a las mismas actividades que desarrollamos.

Algunos ejemplos de alianzas a través del establecimiento de UTEs para ejecución de trabajos:

→ Año 2020:

- ✓ UTE HORMIGUERA (RUCECAN-TAMISA-ASV)
- ✓ UTE SOBREPENILLA (RUCECAN-TAMISA-ASV)

→ Año 2021: A fecha de la presente memoria no existen UTES en activo

8 Alianzas estratégicas | ODS vinculados

- Potenciación entre los colaboradores de buenas prácticas encaminadas a la producción y el consumo eficientes de los recursos naturales, con el fin de desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.

- Establecimiento de pautas a nivel de colaboración con partes interesadas externas, con la finalidad de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos en el código de buenas prácticas.

9 Actuaciones culturales y deportivas

Durante los últimos años hemos llevado a cabo distintas actuaciones culturales y deportivas entre las que destacan:

- ✓ Colaboraciones con entidades locales para la dotación de balizamientos, conos y señales para pruebas/eventos en diferentes municipios. Ejemplo: Ayuntamiento de Cabezón de la Sal, equipo de Triatlón de Buelna
- ✓ Patrocinios deportivos:
  - Peña Bolística la Rasilla-ASV
  - Triatlón Santander

9 Actuaciones culturales y deportivas | ODS vinculados

- Promoción de la salud y bienestar mediante el apoyo a actividades culturales y deportivas.
- Actuaciones específicas para la reducción de los accidentes de tráfico en el desarrollo de actividades deportivas y culturales, mediante la prestación de señalización durante el desarrollo de eventos.

- Establecimiento de pautas a nivel de colaboración con partes interesadas externas, con la finalidad de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible vinculados a las diferentes actividades desarrolladas.

ASV CANTÁBRICO

www.asvcantabrico.com